

Enhed:
Børn, Unge og
Familier

Sagsnr.:
2022-8309

Dato:
6. juni 2023

Q/A – Informationsmøde om ansøgningspulje vedr. udvikling og modning af indsats for familieanbringelse

1. Hvad menes med ”skærmet indsats”?

- At forældre i en periode kan have behov for, at indsatsen i fx jobcenter sættes på pause, mens der arbejdes intensivt på forældrekompetencerne

2. Spørgsmål til punkt 10 i vejledning – hvad gør vi, hvis vi har et i forvejen eksisterende tilbud?

- Ansøgningspuljens ansøgerkreds er kommuner, der indgår et samarbejde med et eller flere anbringelsessteder om at modne indsatsen. Det kan både være kommunale, private og selvejende institutioner. Hvordan kommunen organiserer sit samarbejde med anbringelsessted, skal derfor beskrives i overensstemmelse med vejledningens afsnit 7 ad 3, herunder bl.a. projektets organisationsstruktur og opgavefordeling. Dette kan fx gøres ved en beskrivelse af den organisatoriske placering af indsatsen, projektets medarbejdere, opgavefordelingen samt eventuelle samarbejdspartner og deres bidrag.

3. Spørgsmål til omfang af evalueringsaktiviteter – tidligere projektdeltagelse har bl.a. indeholdt omfattende spørgeskemaer mv.

- Vi er opmærksomme på dette i familieanbringelsesprojektet og er lydhøre over for jeres input og erfaringer i udformningen af evalueringsdesignet.

4. Kan flere kommuner købe sig ind på pladserne hos en døgninstitution som er med i projektet?

- Ja, men det er så kun familierne fra den kommune, som deltager i projektet der indgår i datagrundlaget for evalueringen.

5. Kan plejefamilier søge ind?

- Plejefamilier kan ikke søge ind.
- Dette er valgt for at sikre en vis bredde i personalesammensætningen, mhp. at kunne imødekomme målgruppens behov

6. Indgår sundhedsplejersker kun ”evt.” i projektet, jf. mundtligt oplæg?

- Sundhedsplejersker er tænkt ind som en del af indsatsteamet, og er også skrevet ind i indsatsbeskrivelsen. Det var en fortalelse i det mundtlige oplæg, at sundhedsplejersker kun evt. indgår.

7. Er der taget stilling til det specifikke indhold af kompetenceudviklingen?

- Dette er stadig i proces, og der er endnu ikke valgt kompetenceudviklingsleverandør. Generelt går kompetenceudviklingen på to ben og er målrettet: 1) understøttelse af indsatsteamet og 2) det mentaliserende arbejde med familierne, herunder at fremme den epistemisk tillid.